

С НОВЫМ 2015 ГОДОМ!



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ



ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ТРУД *и* ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

www.chelprof.ru E-mail: profred@bk.ru

№ 24 (368) 16-31 ДЕКАБРЯ 2014 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

В новый год с колдоговором

стр. 3



Всей семьей в Москву

стр. 6



Год позитивных перемен

стр. 6



Дорогие южноуральцы!

Поздравляю вас с наступающим 2015 годом! Новый год – всеми любимый праздник. Это всегда подарки, приятные сюрпризы, нарядная елка, атмосфера добра и волшебства.

Новый год символизирует традиции и является преддверием нового этапа в жизни каждого человека. Именно поэтому принято подводить итоги и строить планы на будущее. Встречая Новый год, мы чувствуем особое единение со своими родственниками, друзьями, знакомыми, со всей страной, голос которой звучит в торжественном бое кремлевских курантов.

Пусть эти праздничные минуты торжественности и единения останутся с вами и после праздника, напоминая о том, что вместе мы – сила. Впереди у нас непростой год. Но благодаря энтузиазму, ответственности и солидарности мы сумеем преодолеть любые трудности и сделать нашу жизнь интересной, насыщенной и яркой.

Конечно же, каждый из нас ждет от Нового года перемен к лучшему. Так пусть эти перемены отразятся на качестве жизни южноуральцев – заработной плате, условиях труда, дадут стабильность и уверенность в будущем.

Счастья вам в новом году! Здоровья, добра и благополучия! Новых успехов, ярких побед и свершений!

Председатель Федерации профсоюзов
Челябинской области Н.Н. Буяков



ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАБОТЫ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОБЛАСТИ

Николай Буяков возглавил Федерацию профсоюзов Челябинской области на предстоящие пять лет. Такое решение принято делегатами VIII отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзов, которая состоялась 25 декабря. Главные вопросы повестки дня - итоги работы за прошедшие пять лет и приоритетные направления на предстоящий период.

Среди делегатов Конференции: председатели областных и первичных профсоюзных организаций, Ассоциаций профорганизаций муниципальных образований, профсоюзные активисты предприятий и организаций области. В форуме приняли участие: председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков, депутат Государственной Думы Федерального собрания РФ, первый заместитель председателя комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в УФО Александр Козенков, председатели территориальных объединений организаций профсоюзов Свердловской, Тюменской, Курганской и Костанайской областей, представители исполнительной и законодательной власти Челябинской области, объединения работодателей «Союз про-

мышленников и предпринимателей», Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области, Гострудинспекции, прокуратуры, областного Совета ветеранов.

Работа Конференции проходила в течение пяти часов. Председатель Федерации профсоюзов Николай Буяков выступил с докладом и рассказал о том, что сделано за прошедшие пять лет и с какими достижениями Федерация профсоюзов подошла к отчетам, какие инициативы были поддержаны социальными партнерами и нашли свою реализацию, каковы основные причины конфликтов в социально-трудовых отношениях на предприятиях и в организациях области и что делают профсоюзы для своего организационного укрепления и привлечения новых членов профсоюзов.

Делегаты Конференции выступили в прениях по докладу и дали оценку деятельности Федерации – «положительно». Выборы председателя завершились избранием Николая Николаевича Буякова.

Доклад председателя Федерации профсоюзов Н. Буякова читайте на стр. 2,7

Выступления в прениях на стр. 2,7,8

ДОКЛАД ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФЕДЕРАЦИИ

Михаил Шмаков, председатель Федерации Независимых Профсоюзов России:

- Я вижу и уверен, что Конференция даст новый импульс развитию профсоюзного движения в Челябинской области. Федерация профсоюзов – это крупнейшая общественная организация в Челябинской области. От вашего мнения, требований и решений безусловно должна зависеть политика власти и в целом в регионе, и в каждом муниципальном образовании. И выступивший здесь представитель Законодательного собрания области отметил, что именно благодаря взаимодействию с профсоюзами в регионе удастся сохранять стабильную социально-экономическую ситуацию. Я думаю, что это была не просто «фигура речи». Это действительно так. И мы должны это понимать и ценить «свою семью». Профсоюзы – это экономическая организация. И то, какая обстановка, какие экономические решения принимаются, зависит и от нас с вами. Главное, чтобы было рабочее место. Если оно есть, то дальше мы говорим о чем?... О достойной заработной плате, безопасных условиях труда. И, конечно же, достойном социальном пакете, куда входит и пенсионное обеспечение, и другие социальные блага, предоставляемые государством, предприятием, где трудится работник. Это то первостепенное, за что отвечают профсоюзы и за что с нас с вами спросят члены профсоюзов. И это совершенно справедливо. Конечно экономика зависит от того экономического курса, который проводится в стране в целом. Сегодня в новом витке очередного кризиса перед нами стоят вызовы, часть из которых переходит от кризиса к кризису, но, тем не менее, форма и содержание у них разные. И наша задача в этой ситуации – требовать повышения заработной платы. Именно зарплата – главное, особенно сейчас, когда мы живем не при социализме, а при капитализме, где во главу всей деятельности поставлена прибыль, денежные средства. Поэтому, для того, чтобы нормально жить и работать, мы требуем достойной оплаты труда. Ведь сегодняшний вызов, который перерос в серьезный финансовый кризис, на первом этапе дает снижение национальной валюты. Это показывает крах той либеральной экономики, которую нам навязывали и, кстати, продолжают навязывать на протяжении последних 25 лет. Следующий этап и это достаточно прогнозируемо – кризис рабочих мест и долги по заработной плате. И это надо понимать. Напрямую это не связано с экономическими санкциями как все время ссылаются. Сама экономическая политика привела к этому. Санкции добавились и усугубили ситуацию. Безусловно, необходимо изменение экономической политики внутри государства. Требуется большее участие государства в деятельности коммерческих компаний, санация компаний и, прежде всего, путем национализации тех компаний, которые прибыльны, но неэффективно управляются. Мы с вами должны быть готовы к серьезным испытаниям. Уверен, что наш опыт, наработки и солидарность помогут достойно пройти этот путь!

Михаил Тарасенко, депутат Государственной Думы РФ, первый заместитель председателя комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов:

- В наше непростое время очень сложно принимался бюджет страны, и я должен сказать, что он принят, и он дефицитный. Дефицитный и на 2015-й год, и на 2016-й, и на 2017-й. Пришло то время, когда наши доходы, даже предполагаемые, к сожалению, будут меньше, чем расходы. И это связано, прежде всего, с социальными обязательствами государства. Во время работы над бюджетом главным приоритетом было обеспечение всех публичных обязательств, которые государство взяло перед гражданами. Именно поэтому у нас бюджет дефицитный, и нельзя исключать того, что в этот бюджет по итогам уже декабря и первых дней января придется вносить коррективы. К этому готовы и Правительство, и Госдума. Хочу сказать, что в Госдуме можно и нужно продвигать некоторые из тех предложений, которые сегодня здесь прозвучали. Но некоторые предложения – спорны. Например, о том, что коллективный договор должен распространяться только на членов профсоюза. Так в свое время поступили работодатели Австралии: для членов профсоюза – один колдоговор, для нечленов – другой. И профсоюзы боролись против этого. Потому что если есть один колдоговор, будет и другой, и обязательно появятся «любимчики» – то ли нечлены профсоюза, то ли члены профсоюза, подчиняющегося администрации. Это очень опасное направление. Не случайно в документах МОТ записывается, что колдоговор – это плод отношений не какой-то организации, а трудящихся и администрации предприятия. Сегодня еще многие меряют профсоюз социалистическими мерками, хотя на дворе давно капитализм. Мы должны меняться. Работодатели в своих инструкциях говорят членам профсоюзов: не надо перечислять деньги наверх, оставляйте себе, не нужно кормить профсоюзных чиновников. Это продуманная система борьбы с реальным профсоюзным движением. И то, что наше профсоюзное движение в такой обстановке умеет добиваться побед, все-таки говорит о его силе. Федерация профсоюзов Челябинской области – одна из самых авторитетных в стране организаций. Желаю вам и в дальнейшем оставаться авангардом этого движения.

Уважаемые делегаты и гости Конференции!

Сегодня Совет Федерации профсоюзов Челябинской области отчитывается о работе выборных органов за пять лет, которые для Федерации профсоюзов были периодом настоящей борьбы и поиска компромиссов в решении спорных вопросов между трудом и капиталом.

В эти годы произошли заметные изменения в производственной и социальной сферах жизни региона. Возросли объемы промышленного производства, выросли доходы населения, пенсии для пожилых людей. Почти в четыре раза сократилась просроченная задолженность по заработной плате.



В то же время происходило реформирование ключевых направлений жизни общества: жилищно-коммунального хозяйства и естественных монополий, коренных преобразований в бюджетных отраслях и межбюджетных отношениях. И не всегда изменения были безболезненны.

Без преувеличения можно сказать, что профсоюзные организации области принимали и принимают активное участие в происходящих переменах, которые были бы гораздо тяжелее для работников без урегулирования их через призму социального партнерства, в рамках которого нам удавалось находить оптимальные решения.

Рост тарифов на платные услуги, выплата и размер заработной платы, занятость населения – эти вопросы наиболее часто были темой достижения договоренностей сторон.

Конечно, не все переговоры проходили гладко. Чего только стоят разногласия в ходе подготовки и заключения Регионального трехстороннего Соглашения на 2014-2016 годы. Но благодаря разумной и социально-ответственной позиции всех сторон Соглашение было заключено и позволяет надежно защищать социальные права работников и населения.

Уважаемые товарищи!

Вся система социального партнёрства, приоритеты нашей деятельности определяются экономическим развитием региона.

За отчетный период наблюдалась положительная динамика роста заработной платы трудящихся и денежных доходов населения. Так, начисленная среднемесячная заработная плата одного работника возросла в одну целую и восемь десятых раза, среднедушевые денежные доходы населения возросли в одну целую и шесть десятых раза.

В текущем году индекс промышленного производства по итогам 11 месяцев составил 102,3 процента, а в металлургии зафиксирован прирост почти в 9 процентов.

Между тем на протяжении последних 10 лет не меняется тенденция, при которой 20% самых высокооплачиваемых работников получают почти половину фонда заработной платы. Усугубляет ситуацию и продолжающаяся дифференциация оплаты труда по отдельным отраслям.

Рост заработной платы в бюджетной сфере и реализация майских Указов Президента во многом обеспечиваются за счет увеличения эксплуатации «выживших» работников после «оптимизации» бюджетных учреждений.

Необходимо изменить порядок подсчета основных показателей доходов южноуральцев. Уровень средней заработной платы составляет более 27 тысяч по области, но ее не получает даже половина работников. А в бюджетных отраслях эти цифры достигаются за счет увеличения нагрузки. И получается, как в притче – я ем хлеб, олигарх икру ложкой ест, а вместе мы кушаем бутерброд с икрой. И все как бы довольны...в кавычках.

Существенным фактором, влияющим на уровень жизни, является величина прожиточного минимума или стоимостное выражение потребительской корзины. Современная потребительская корзина формируется на основе методики, которая разработана в начале пятидесятых годов и незначительно модернизирована в девяностых. Она не учитывает реальных сдвигов в структуре

потребления, последствий реформирования жилищно-коммунального хозяйства, растущие транспортные расходы, расширение платности многих видов услуг в области здравоохранения и образования, в сфере культуры. Реальные расходы россиян на приобретение товаров и услуг намного превосходят весьма скромные показатели, заложенные в потребительской корзине.

Поэтому первая задача сегодня – ускорить работу по переходу к новой основе определения величины прожиточного минимума и к установлению минимальной заработной платы по новому критерию – на уровне потребительского бюджета, обеспечивающего нормальное воспроизводство самого работника и содержание его семьи и детей. По данным ФНПР потребительский бюджет почти в три раза больше прожиточного минимума.

Мы неоднократно приводили аргументы о положительном влиянии повышения «минималки» на экономику региона и страны в целом. Повышение заработной платы низкооплачиваемых категорий работников является прямым стимулом для развития сферы услуг, приводит к росту экономической активности населения, способствует снижению государственных расходов на выплату различных видов социальных пособий, снижению уровня безработицы, увеличению бюджетов.

В целом положительная динамика изменений минимальной заработной платы налицо. Для работников внебюджетных организаций с 2010 года произошло увеличение почти в 2 раза - до 7 630 рублей, а с 2015 - до 8 300. По бюджетникам с 1 января 2015 года почти 6 000 рублей. Но это значительно ниже величины прожиточного минимума и остается предметом для дальнейшего разговора с нашими социальными партнерами.

Особую остроту приобретает сегодня проблема занятости населения. Если 2010-2014 годы были отмечены благоприятной ситуацией на рынке труда и уровень регистрируемой безработицы в эти годы снизился с 3,6 процента до 1,3 процента, то сегодняшняя эскалация политической напряженности в мире, введение санкций против России, нестабильность валютного рынка могут ухудшить положение, и нам нужно быть готовыми к таким трудностям.



У нас с вами было немало примеров, когда работники в связи с банкротством предприятий выходили на улицу и не знали, куда идти, чем кормить семьи. Между тем, совместными усилиями сторон социального партнерства мы находили оптимальные выходы из сложных ситуаций. Партнерские отношения там, где они сложились, дают положительные результаты, и в целом диалог превращается в механизм цивилизованной выработки совместных подходов экономического и социального развития, как отдельного предприятия, так и региона в целом.

На встрече профсоюзного актива с губернатором Челябинской области Борисом Дубровским мы рассмотрели участие профсоюзов в реализации Стратегии 2020, высказали ряд конкретных предложений, многие из них нашли свое отражение в протоколе поручения губернатора.

На протяжении последних лет профсоюзы выступали за уменьшение квот на иностранную рабочую силу. Нас услышали. С приходом Бориса Александровича квоты снизились в десятки раз!

Это хороший пример того, когда органы власти прислушиваются к мнению представителей работников.

Уверен, что дальнейшие встречи с губернатором будут конструктивными и направлены на повышение благосостояния человека. Такие встречи необходимы как в отраслевом разрезе с профильными министерствами, так и на муниципальном уровне - с главами территорий. Как сказал один из государственных чиновников – лучше слышать людей в кабинете, чем на площади возле кабинета.

Уважаемые товарищи!

Сегодня набирает обороты система общественного контроля. Мы – профсоюзы – основная составляющая гражданского общества. Для системной и эффективной реализации поставленных задач необходимо действовать, а не числиться в комиссиях и общественных советах, с тем, чтобы обеспечить максимально возможный

ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ Н.Н. БУЯКОВА

учет интересов работников.

В настоящий момент на качественно новый уровень выходит такое традиционное направление деятельности профсоюзов, как правозащитное.

Осуществляя правозащитную функцию, Федерация опирается на слаженную работу правовых служб профсоюзов, структура которых постепенно совершенству-



ется. В результате чего заметно возрос потенциал профсоюзных инспекторов труда, работающих на внештатной основе.

Следуя избранной Федерацией стратегии, правовые службы помогли оформить документы в суд почти 1000 членам профсоюзов, более 85 процентов из которых были выиграны.

Необходимо предостеречь работодателей от искушения нарушать трудовое законодательство. Нужен жесткий, принципиальный контроль в отношении соблюдения трудовых прав работников. За нарушение трудовых прав или прав профсоюзов виновный должен нести ответственность. Административную, дисциплинарную, морально-этическую, любую, вплоть до уголовной. Все должны понимать – мы своих в беде не оставим. Нарушил – получай!!!

В этих условиях исключительно важное значение для защиты трудовых прав работающих играет взаимодействие профсоюзов с надзорными органами.



Действующие соглашения о взаимодействии с Прокуратурой области и Государственной инспекцией труда значительно повысили статус совместных проверок.

Уважаемые делегаты и приглашенные!

Все эти пять лет мы никогда не забывали о том, что не только хлебом единым жив человек, а ему нужны уверенность в завтрашнем дне, гарантии социальной защиты, здоровье и благополучие.

Мы неоднократно говорили о том, что работающий человек должен быть уверен в том, что он вернется с работы живым и здоровым. Поэтому нам удалось сохранить в области закон об охране труда. И не просто сохранить, но и добиться реализации его основных положений. Так достаточно эффективно работает межведомственная комиссия по охране труда, где рассматриваются многие вопросы по предложениям профсоюзов. Продолжается взаимодействие с Государственной инспекцией труда.

Анализируя состояние дел в сфере охраны труда, мы считаем, что основой системы управления профессиональными рисками должна стать оценка условий труда. Это фундамент. Поэтому прямое участие представителей профсоюзов в специальной оценке условий труда должно оставаться ключевым направлением работы. И мы должны не только в этом участвовать, но и давать свои предложения по корректировке законодательства о специаль-

ной оценке условий труда.

Жизнь не стоит на месте. Изменения в политической, экономической, социальных сферах сотрясают нашу страну, и в связи с этим происходит корректировка законодательства.

И здесь главным мы считаем «не сдавать» завоеванные позиции, и тщательно взвешивать предложения по доработке законодательства.

Многие нормативно - правовые акты и постановления правительства, касающиеся социально-трудовых отношений, жизненного уровня населения, принимаются с учетом мнения или при участии Федерации профсоюзов. А председатель или заместитель председателя Федерации всегда принимают участие в работе правительства.

Особенно хочется отметить по-настоящему плодотворную и достаточно эффективную совместную работу с Законодательным собранием области. На основе соглашения о сотрудничестве и взаимодействии проводились встречи с депутатами, всегда внимательно прислушивались к нашим предложениям руководители Законодательного собрания, большинство проектов за-



конодательных актов по социальным вопросам направлялись в Федерацию профсоюзов, а мы со своей стороны всегда принимали участие в работе комиссии по социальным вопросам.

Мы должны стремиться ввести в практику учет нашего мнения при принятии всех нормативных документов в сфере труда не только на областном уровне, но и на муниципальном.

В отчетный период Совет и Президиум Федерации постоянно держали в поле зрения работу Ассоциаций профсоюзных организаций в муниципальных образованиях. И, надо отметить, что многие из них сегодня реально способствуют развитию социального партнерства на территориальном уровне, проведению коллективных действий, организуют информирование и обучение профсоюзных кадров и актива.

Между тем в настоящее время Ассоциации недостаточно активно проявляют инициативу в выборах представительных органов муниципальных образований.

Избирательная кампания 2014 года показала, что мы можем достойно участвовать в выборах. Среди кандидатов в депутаты, которых поддержал Президиум Федерации, только в Челябинске победу одержали одиннадцать человек. Это один из лучших показателей среди других регионов.

Убежден, что период активной политической жизни профсоюзы могут эффективно использовать для решения задач по представлению и защите прав и интересов наемных работников.

Существенное значение для профсоюзов имеет пропагандистская и информационная деятельность. Наша сила в солидарности, единстве и укреплении во многом через информацию, пропаганду и агитацию. Поэтому, каждый профсоюзный лидер должен не просто заявлять о важности информационной работы, а доказывать это на конкретных делах. В области трудовых отношений именно профсоюзы обладают эксклюзивной информацией. Нам с вами нужно активнее задействовать ресурс радио, телевидения и печатных средств массовой информации. Действуй, плюс информируй – вот формула эффективного профсоюза!

Уважаемые делегаты и приглашенные!

Мы с вами должны понимать, что от наших личных усилий многое зависит. Тем более, сегодня, когда нам предстоят непростые времена в условиях финансового кризиса. Воля, поступки формируют бесценный социальный гражданский потенциал.

Мы должны быть готовы брать на себя ответственность, быть вовлеченными в реализацию планов развития страны, области и муниципалитетов. Если профсоюз, государство и работодатели действуют в одной связке, в атмосфере сотрудничества и доверия, – это гарантия достижения успеха.

Полная версия доклада на сайте Федерации профсоюзов области www.chelprof.ru

Юрий Горанов, председатель Челябинской областной организации ГМПР:

- Хочу остановиться на проблеме эффективного представительства интересов работников профсоюзными организациями в коллективных переговорах. В нашем регионе соцпартнерство действует, считаю, неплохо. Но есть нерешенные вопросы. Один из них – отказ ряда компаний от присоединения к региональным и отраслевым соглашениям. Как правило, на таких предприятиях низкий уровень заработной платы и социальных гарантий. Пример – ЧЭМК, не присоединившийся к Отраслевому тарифному соглашению. Необходимо на уровне области выработать механизм экономических, правовых форм воздействия на такие предприятия, чтобы они были вынуждены присоединяться к соглашениям, которые призваны улучшать жизнь и условия труда работников.

Юрий Конников, председатель Челябинской областной организации профсоюза работников народного образования и науки:

- Сегодня у нас сложилась серьезная команда профессионалов, сложные вопросы решаем через конструктивные взаимоотношения с органами власти. Так, благодаря содействию министерства в Кунашакском районе созданы 30 профсоюзных организаций, насчитывающих более 500 членов профсоюза. Очень многое делается совместно с Федерацией профсоюзов. Позитивные результаты этой работы педагоги прочувствовали на себе. Это и повышение заработной платы, и сохранение социальных льгот и гарантий. Нам удалось добиться отзыва законопроекта о монетизации льгот. В этом большую помощь и поддержку оказала Федерация профсоюзов и лично Николай Николаевич Буйков. Командная работа и взаимодействие – вот составляющие успеха. Власть и профсоюз должны решать вопросы, а люди должны просто комфортно ощущать себя на производстве, иметь хорошее настроение на работу и на творчество.

Олег Косых, председатель областной организации профсоюза работников АСМ, председатель первичной профсоюзной организации ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК»:

- За три года в ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» сменилось три команды управленцев, каждая из которых приходила со своей программой развития. Быстрая смена курсов отрицательно влияла на производство и привела предприятие к долгам и задержке выплаты заработной платы. После неоднократных встреч с руководством завода, в результате которых ситуация оставалась прежней, мы вынуждены были привлечь внимание общественности и провести пикет у заводоуправления. Гласность и открытость заявленной нами позиции принесли свои плоды. Профсоюзные лидеры встретились с Олегом Сиенко, генеральным директором корпорации «Уралвагонзавод», куда входит и наше предприятие. Итогами переговоров стало погашение задолженности по заработной плате. Удалось поправить ситуацию в сфере охраны труда тракторостроителей, решить другие социально значимые проблемы. Но все это решение носило лишь временный характер. Главный вопрос – куда и самое главное как двигаться ЧТЗ – пока остался без ответа. Опять стали копиться долги по зарплате, нет средств, чтобы запустить производство и начать зарабатывать самим. Борьба за выживание предприятия продолжается.

Татьяна Френзюкова, член областного комитета профсоюза работников здравоохранения РФ, председатель районной профсоюзной организации Тракторозаводского района города Челябинска.

- В настоящее время один из актуальных вопросов – сохранение гарантий работников бюджетной сферы, в том числе и здравоохранения, в связи с принятием закона Челябинской области «О компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения отдельным категориям граждан, работающих и проживающих в сельских населенных пунктах и рабочих поселках (поселках городского типа) Челябинской области». Введение этого закона приведет к ухудшению положения в среднем более 30%, а в некоторых муниципальных районах до 70% сельских специалистов. Позиция областных комитетов профсоюзов работников непроизводственной сферы и Федерации профсоюзов заключается в том, что необходимо принять единый Закон Челябинской области, устанавливающий всем специалистам бюджетной сферы, работающим и проживающим на селе, компенсацию расходов оплаты жилых помещений, отопления и освещения в полном объеме, как это сделано во многих регионах.

ВЫСТУПЛЕНИЯ В ПРЕНИЯХ

Александр Гончаров, уполномоченный по защите прав предпринимателей Челябинской области, исполнительный директор регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей»:

– Мы, промышленники, не можем представить себе работу без профсоюзных организаций. Где есть профессионализм, настойчивость со стороны профсоюза, там есть и эффективная социальная работа бизнеса. Примеры тому – ММК, ЧТПЗ. А те проблемные предприятия, о которых сегодня упоминалось, обратите внимание, не входят в Союз промышленников. Потому что мы требуем от работодателей добросовестности. Передаю заверения руководителей и владельцев всех крупных предприятий, полученные на последнем нашем заседании: индексация заработной платы в 2015 году будет продолжаться, сокращений не предвидится, и все социальные обязательства будут исполняться. Это я гарантирую.



Сергей Комяков, и.о. председателя правительства Челябинской области:

– Результаты, которые достигнуты за прошедшее пятилетие, – это совместные усилия и профсоюзов, и бизнеса. Есть ли нам чем гордиться? Да, наверное, есть. Средняя заработная плата с 15 021 рубля в 2009 году выросла до 27 300 рублей в 2014 году. Численность безработных за пять лет сократилась с 65 800 человек до 23 000. Увеличился ввод жилья, выросло благосостояние людей. Но без производства ничего этого мы не достигли бы. Даже в этом, непростом году объем валового производства составил 2,5% роста. Таких мер социальной поддержки, которые действуют на территории Челябинской области, нет ни в одном регионе. Где еще, скажите, ветеран труда области имеет такие же льготы, как и ветеран труда федерального уровня. Где еще есть такие низкие тарифы на энергоносители, как у нас в области? Если мы будем выходить на улицу и требовать чего-то, то вряд ли мы этого добьемся. Работодатель не враг профсоюза. Давайте будем профессионалами и будем учиться принимать взвешенные совместные решения не на эмоциях, не на декларациях.

Андрей Бабинцев, председатель ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД:

– Сегодня реальная заработная плата южноуральских железнодорожников составляет 34,6 тыс. рублей. Заключение коллективного договора ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы происходило в крайне неблагоприятной ситуации. Но, даже в этих условиях, удалось договориться о сохранении всех традиционных гарантий и льгот работникам, неработающим пенсионерам, а также членам семей практически в полном объеме. ДОРПРОФЖЕЛ на протяжении многих лет тесно сотрудничает с Федерацией профсоюзов области по всем основным направлениям деятельности. В своей работе мы постоянно чувствуем поддержку и практическую помощь Федерации.



Александр Журавлев, заместитель председателя Законодательного собрания области, председатель комитета по социальной политике:

– Сегодня в Челябинской области сохраняется стабильная обстановка благодаря конструктивному и эффективному диалогу власти с населением и общественными организациями. Во многом это также достигается благодаря взаимоотношениям, которые сложились с профсоюзами Челябинской области. Многие очень важные для трудящихся области вопросы выносятся на рассмотрение трехсторонней комиссии и находят свое решение в нормативных правовых актах. Регулярными стали встречи руководства и депутатов Законодательного собрания с представителями профсоюзных организаций. Руководители Федерации являются постоянными участниками заседаний ЗСО, а председатели областных профсоюзных организаций работников здравоохранения и образования – заседаний комитета по социальной политике, культуре и спорту. Принятый депутатами ЗСО бюджет Челябинской области на 2015 год сохраняет свою социальную направленность. Более 73 процентов средств (80 млрд рублей) будет направлено на социальную поддержку различных категорий граждан, здравоохранение, образование и культуру. Что касается законопроекта о монетизации льгот, который вступит в силу с 1 июля 2015 года, в результате обсуждения и слушаний в него внесены изменения. Прежде всего, это касается индексации этих средств в

зависимости от экономической ситуации и состояния бюджета. Но, что самое главное, мы жестко зафиксировали эту сумму в областном бюджете, которую уже никогда нельзя изменить в сторону уменьшения. Хочется отметить, что профсоюзы умеют конструктивно ставить вопросы, умеют слушать и слышать. И поэтому мы всегда находим компромисс.

Валерий Болотов, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Автомобильный завод «УРАЛ», председатель Ассоциации профсоюзных организаций Миасского городского округа:

– За отчетный период Федерация профсоюзов области придала серьезный импульс работе Ассоциаций профсоюзных организаций в муниципальных образованиях. Были опробованы новые формы взаимодействия. Это и выездные заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, встречи руководства Федерации с членскими организациями, входящими в Ассоциацию. Хотелось бы высказать пожелание относительно работы на предстоящий период. Необходимо выделить и обобщить проблемные вопросы, с которыми сталкиваются в своей деятельности Ассоциации. Разработать план действий, задействовать административные ресурсы губернатора, областной трехсторонней комиссии в решении проблем на муниципальном уровне. Определить группу специалистов Федерации профсоюзов, которые бы курировали Ассоциации. Предлагаю создать Клуб председателей Ассоциаций профсоюзных организаций. И нас легче будет собрать, и проще обмениваться опытом.

Валерий Колмаков, председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Механоремонтный комплекс» Группы ОАО «ММК»:

– В этом году в 10 подразделениях ОАО «ММК» была произведена специальная оценка условий труда. В настоящее время на комбинате работает согласительная комиссия по внесению дополнений к коллективному договору. В 2015 году нам предстоит бороться за дополнительные дни отпуска. Здесь мы применяем дифференцированный подход предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу во вредных условиях труда в зависимости от класса условий труда. Профсоюзный комитет добился от работодателя доступа в электронную систему данных по аттестации рабочих мест и СОУТ. Это дает нам возможность сравнить, как условия труда на одном и том же рабочем месте без внесения существенных изменений оцениваются при аттестации и при СОУТ. Этот год показал, что СОУТ для нас это начало пути. Предстоит большая работа по защите наших членов профсоюза.

Алексей Сабуров, председатель профкома ОАО «Комбинат «Мagneзит» (г. Сатка):

– Изложу свое видение проблемы профсоюзного укрепления, повышения профчленства. Нам необходимо создавать забастовочные фонды, продвигать профсоюзные законы. Профсоюзы должны быть привлекательнее. Например, членам профсоюза – скидка в Сбербанке на проценты за кредит. Поучителен пример профсоюзного единства в Австрии, где очень большое представительство рабочих в высших профсоюзных органах и где рабочие только за месяц смогли собрать около 700 тысяч подписей в поддержку профсоюзных требований.

Общаясь с коллегами в кулуарах перед началом Конференции Алексей Сабуров высказал предложение – развивать внутрироссийскую межотраслевую кооперацию для усиления металлургической отрасли и всех остальных сфер. Это позволит выйти на новый уровень развития экономики России, отказавшись от импорта.



Евгений Тищенко, председатель первичной профсоюзной организации Челябинского филиала ОАО «Ростелеком», член молодежного Совета Федерации профсоюзов области:

– Ключевым фактором успешности профсоюзов должна быть идеологическая работа. В рамках реализации молодежной политики мы – молодежь ставим перед собой задачи по решению одной из важнейших целей профсоюза – осознанное членство в профсоюзе. Идеологическая работа с молодыми людьми является фундаментом для активности и защиты социальных и трудовых прав работников. В профсоюзе не должно быть случайных людей. Именно с молодых людей должна складываться идея активного образа жизни и осознания личной полезности для общества в целом. Солидарные действия профсоюзной молодежи – флеш-мобы, шествия, активность в социальных сетях в защиту Человека труда – формируют у молодых людей осознание принадлежности к мощному общественному движению, понимаю своей гражданской ответственности за происходящее на предприятии, в городе, регионе, стране в целом.

Наталья Князькова, председатель профкома Александринской горнорудной компании:

– Я являюсь председателем Ассоциации профсоюзных организаций Нагайбакского района. Все говорят о кредите доверия к профсоюзам. Считаю, что он есть. Я это испытала на себе. Когда в феврале 2012 года закрылась единственная в нашем поселке аптека, все люди пришли ко мне и попросили помочь. И мы действовали. Собрали огромное количество подписей, подключили прессу, писали одному губернатору, после его смены – другому.

К проблеме подключилась Федерация профсоюзов области, которая тоже направляла обращения во все инстанции. Но вопрос так и не решился. Жители поселка – пенсионеры, ветераны – остались без лекарств. От главы района мы не только не получили помощи, но у меня еще из-за этого испортились с ним отношения. А наверху чиновники рапортовали: все нормально, люди получают все необходимое. И мне теперь стыдно перед людьми, которым я давала обещание помочь и больше не знаю, что еще сделать. Люди уже отчаялись, говорят: наверное, мы умрем быстрее, чем дождемся открытия аптеки. Обращаюсь к присутствующим здесь представителям власти: помогите поселку!